

**UCHWAŁA NR 636/VII/17  
RADY MIEJSKIEJ W NAMYSŁOWIE**

z dnia 24 lutego 2017 r.

**w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis przedsiębiorców  
tworzących nowe miejsca pracy na terenie Gminy Namysłów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446, z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 3, art. 20b i art. 20d ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 716, z późn. zm.) Rada Miejska w Namysłowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Zwalnia się od podatku od nieruchomości jednorazowo na okres 2 lat budynki lub ich części, budowle oraz grunty przedsiębiorców, związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, którzy po wejściu w życie niniejszej uchwały nabędą lub uruchomią na terenie Gminy Namysłów nowe inwestycje, w których utworzą nowe miejsca pracy.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale używa się pojęcia:

1. Zwolnienie od podatku - należy przez to rozumieć zwolnienie od podatku od nieruchomości gruntów, budynków, budowli lub ich części będących własnością przedsiębiorcy, bezpośrednio związanych z nową inwestycją.

2. Nowa inwestycja-należy przez to rozumieć poniesienie przez przedsiębiorców nakładów inwestycyjnych, w wyniku których zostanie uruchomiona nowa lub poszerzona dotychczasowa działalność gospodarcza pod warunkiem, że w wyniku poniesienia tych nakładów zostaną utworzone nowe miejsca pracy.

3. Nakłady inwestycyjne -należy przez to rozumieć nakłady poniesione przez przedsiębiorców na nowe inwestycje, do których zalicza się : cenę nabycia gruntów lub prawa ich użytkowania wieczystego, cenę nabycia lub koszt wytworzenia środków trwałych (budowa lub rozbudowa budynków i budowli).

4. Nowe miejsce pracy- należy przez to rozumieć stanowisko pracy, utworzone po wejściu w życie uchwały, na którym zatrudniony jest pracownik w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę. Za utworzenie nowego miejsca pracy nie uznaje się:

- 1) zmiany dotychczasowej umowy cywilnoprawnej na umowę o pracę;
- 2) tych miejsc pracy, przy tworzeniu lub utrzymaniu których przedsiębiorca już korzystał lub korzysta z jakiegokolwiek pomocy;
- 3) przekształceń formy prawnej przedsiębiorstwa.

**§ 3.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1, przysługuje przedsiębiorcom za każde utworzone nowe miejsce pracy według zasady:

- a) 50 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej budynków, związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- b) 200 m<sup>2</sup> powierzchni gruntów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- c) 2.000 zł wartości budowli, określonej na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3-7 w/w ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych.

**§ 4.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1 uchwały przysługuje również przedsiębiorcy, który poszerza działalność. Zwolnienie od podatku od nieruchomości obejmuje wówczas nową inwestycję, tj. nowo wybudowane lub nowo nabyte nieruchomości przeznaczone na prowadzenie działalności gospodarczej.

**§ 5.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1 stanowi pomoc de minimis, a jego udzielenie następuje zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.).

**§ 6.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1 uchwały, przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podatnik złożył wniosek w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości, nie dłużej niż przez okres 2 lat.
- 2) w przypadku wybudowania nowej budowli albo nowego budynku lub ich części, zwolnienie przysługuje od 1 stycznia roku następującego po roku, w którym budowa została zakończona albo w którym rozpoczęto użytkowanie budowli albo budynku lub ich części przed ich ostatecznym wykończeniem, nie dłużej niż przez okres 2 lat.

**§ 7.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1 uchwały, przysługuje na pisemny wniosek przedsiębiorcy, spełniający warunki do zwolnienia, złożony w ciągu trzech miesięcy od dnia utworzenia nowych miejsc pracy wraz z informacją lub deklaracją w sprawie podatku od nieruchomości oraz dokumentami:

- 1) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie przedsiębiorca otrzymał w roku w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat podatkowych albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy;
- 2) zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie i w rybołówstwie, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat podatkowych albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy;
- 3) informacji, których zakres i formę przekazywania określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 ze zm.);
- 4) oświadczenia o nieprzekroczeniu granic dopuszczalnej intensywności pomocy, o której mowa w Rozporządzeniu Komisji;
- 5) dowodami potwierdzającymi stan zatrudnienia i zgłoszenia nowo zatrudnionych pracowników do ubezpieczenia społecznego;
- 6) kserokopiami umów o pracę nowozatrudnionych pracowników;
- 7) zestawienia zatrudnionych pracowników z okresu 12 miesięcy poprzedzających utworzenie nowych miejsc pracy wraz z kserokopiami umów o pracę;
- 8) oświadczeniem o niezaleganiu w podatkach.

**§ 8.** Zwolnienie od podatku od nieruchomości może być udzielone do wysokości wymiaru tego podatku dla poszczególnych przedmiotów opodatkowania, ustalonego na dany rok podatkowy.

**§ 9.** Pomoc de minimis udzielana na podstawie niniejszej uchwały podlega kumulacji z każdą inną pomocą de minimis uzyskaną w różnych formach i z różnych źródeł w okresie trzech kolejnych lat podatkowych oraz z każdą pomocą inną niż de minimis, otrzymaną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych lub tego samego środka finansowania ryzyka.

**§ 10. 1.** Warunek utworzenia nowych miejsc pracy uważa się za spełniony, jeżeli u przedsiębiorcy nastąpił wzrost netto liczby pracowników w odniesieniu do średniego zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających fakt nabycia uprawnień do zwolnienia w przeliczeniu na osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy. Przy ustalaniu poziomu zatrudnienia uwzględnia się pracowników zatrudnionych na pełnym etacie w ciągu jednego roku.

2. Jeżeli w okresie zwolnienia od podatku od nieruchomości przedsiębiorca zwiększył stan zatrudnienia stanowiącego podstawę uzyskania zwolnienia, maksymalna wysokość zwolnienia od podatku od nieruchomości, ulega odpowiednio zwiększeniu od miesiąca następującego po miesiącu, w którym to zwiększenie miało miejsce. Przedsiębiorca ubiegający się o zwiększenie wysokości zwolnienia składa, w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia pracownika na nowo utworzonym miejscu pracy, wniosek o zwiększenie zwolnienia wraz z załącznikami jak w § 7.

3. Jeżeli w okresie zwolnienia od podatku od nieruchomości przedsiębiorca zmniejszy stan zatrudnienia, jednak nie mniej niż do wyjściowego stanu zatrudnienia powiększonego o jedno nowe miejsce pracy, maksymalna wysokość zwolnienia od podatku od nieruchomości, ulega odpowiednio zmniejszeniu od miesiąca następującego po miesiącu, w którym to zmniejszenie miało miejsce. Jeżeli przedsiębiorca ponownie zwiększy stan zatrudnienia stosuje się odpowiednio ust. 2 w zakresie ustalenia maksymalnej wielkości zatrudnienia.

4. Zmniejszenie wymiaru czasu pracy pracownika, o którym mowa w § 10 ust. 1, poniżej pełnego wymiaru czasu pracy, wywołuje takie same skutki jak zmniejszenie stanu zatrudnienia o jednego pracownika.

5. Zwiększenie lub zmniejszenie liczby nowych miejsc pracy w okresie zwolnienia z podatku od nieruchomości, nie wydłuża okresu zwolnienia, o którym mowa w § 1 uchwały, a jedynie ma wpływ na maksymalną wysokość zatrudnienia.

**§ 11.** W okresie korzystania ze zwolnienia przedsiębiorca jest zobowiązany w terminie do dnia 31 stycznia roku podatkowego do złożenia:

- 1) pisemnej informacji o stanie zatrudnienia na ostatni dzień miesiąca - w poszczególnych miesiącach roku poprzedniego;
- 2) zaświadczeń otrzymanych w poprzednim roku o uzyskanej pomocy de minimis oraz informacji o pomocy z różnych źródeł i w różnych formach lub oświadczenia o wielkości pomocy otrzymanej w poprzednim roku albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 3) zaświadczeń otrzymanych w poprzednim roku o uzyskanej pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie lub oświadczenia o wielkości pomocy otrzymanej w tym zakresie w poprzednim roku albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

**§ 12. 1.** Przedsiębiorca traci prawo do zwolnienia, jeżeli:

- 1) przedstawił organowi podatkowemu nieprawdziwe dane o spełnieniu warunków do uzyskania zwolnienia;
- 2) nie przekazał organowi podatkowemu informacji, o których mowa w § 7;
- 3) nie utrzymał nowo utworzonych miejsc pracy przez okres, o którym mowa w § 1.

2. Przedsiębiorca, który utracił prawo do zwolnienia w sytuacjach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, zobowiązany jest do zwrotu udzielonej pomocy de minimis wraz z odsetkami za zwłokę w wysokości ustalonej jak dla zaległości podatkowych, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji określającej wysokość zwrotu udzielonej pomocy de minimis.

3. Przedsiębiorca, który utraci prawo do zwolnienia w sytuacjach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, zobowiązany jest do płacenia podatku na zasadach ogólnych, od miesiąca następującego po miesiącu, w którym to prawo utracił.

**§ 13.** O każdej zmianie stanu zatrudnienia, powodującej utratę prawa do zwolnienia, przedsiębiorca jest obowiązany powiadomić tut. organ podatkowy w terminie 14 dni od dnia powstania okoliczności uzasadniających jego utratę.

**§ 14.** Uchwała obowiązuje do dnia 30 czerwca 2021 r. z tym, że prawa do zwolnienia nabyte w czasie obowiązywania uchwały trwają przez okres w niej przewidziany.

**§ 15.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Namysłowa.

**§ 16.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

**Sylwester Zabierny**